

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องพ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ : http://www.songhong.go.th/index.php?option=com_attachments&task=download&id=๙๐๓

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น โดยองค์กรกลางบริหารงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.songhong.go.th/index.php/menu-hrmanage/๖๒๔-๒๐๒๓-๐๓-๑๖-๐๗-๒๕-๕๕>

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยองค์กรกลางบริหารงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.songhong.go.th/index.php/menu-hrmanage/๖๒๔-๒๐๒๓-๐๓-๑๖-๐๗-๓๒-๒๘>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

URL ที่เผยแพร่ : http://www.songhong.go.th/index.php?option=com_attachments&task=download&id=๙๑๗

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. กระบวนการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- จัดทำแบบประเมินความประพฤติเพื่อใช้ในการประเมินพฤติกรรม ประกอบการรับโอน(ย้าย)

พนักงานส่วนตำบล เพื่อแสดงเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการโดยเกณฑ์การประเมินต้องอยู่ในระดับดี จึงจะรับโอน(ย้าย)

๑.๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- นำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องมากำหนดในแบบประเมินหนังสือรับรองความประพฤติ

๑.๓ สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีความประพฤติที่เหมาะสมรวมทั้งมีคุณสมบัติการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีซึ่งมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาด้านจริยธรรมในองค์กรภาคราชการและสังคมไทยในภาพรวมต่อไป

๑.๔ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

ข้อ ๒ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลังมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

ข้อ ๓ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี

ข้อ ๔ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ

๑.๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. กระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ควรมีแบบอย่างปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเดียวกัน
๒. ราชการส่วนกลางควรมีหลักสูตรการพัฒนาทุกระดับผ่านกลไกฝึกอบรมและ Gamification ในระบบออนไลน์โดยบังคับให้ข้าราชการทุกระดับเข้าไปในระบบ(เหมือนเอกชน)

ผู้รายงาน



(นางสาวปรัชมิญช์ เหลาคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ